



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



# LA BÚSQUEDA DE LA EQUIDAD DE GÉNERO EN LA FUNCIÓN PÚBLICA

## Resultados

**CRISTINA VÉLEZ VALENCIA**  
Secretaria  
Secretaría Distrital de la Mujer de Bogotá



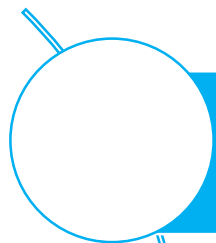
UNA BOGOTÁ QUE GARANTIZA  
LOS DERECHOS DE LAS MUJERES,  
ES UNA BOGOTÁ MEJOR PARA TODAS



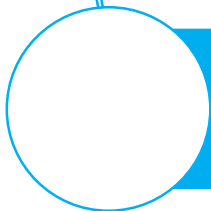
ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

**BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS**

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



Hacia la paridad en la función pública de Bogotá.  
Antecedentes y resultados



¿Paridad en el sector público?  
Resultados nacionales III ranking PAR



Inclusión laboral sí, pero no así



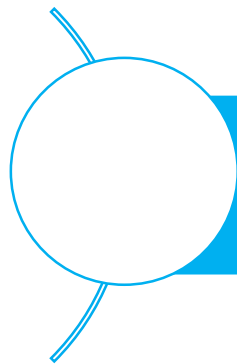
UNA BOGOTÁ QUE GARANTIZA  
LOS DERECHOS DE LAS MUJERES,  
ES UNA BOGOTÁ MEJOR PARA TODAS



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



# Hacia la paridad en la función pública de Bogotá. Antecedentes y resultados



UNA BOGOTÁ QUE GARANTIZA  
LOS DERECHOS DE LAS MUJERES,  
ES UNA BOGOTÁ MEJOR PARA TODAS



BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

# Antecedentes en el camino a la paridad en Bogotá

- **Ley 581 de 2000.** Establece como obligatoria una cuota mínima del 30% de mujeres en los cargos de máximo nivel decisorio y de otros niveles de decisión, en las tres ramas del poder público, extensiva a todos los niveles territoriales
- **Acuerdo 623 de 2015.** Señala el Concejo de Bogotá que, en el marco de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género del D.C., la Administración distrital, de manera progresiva y gradual, debe implementar la participación paritaria de mujeres y hombres en los cargos de máximo nivel decisorio y de otros niveles decisorios, en los sectores central y descentralizado y en las localidades
- **Directiva conjunta 001 de 2016.** La Secretaría Distrital de la Mujer, la Secretaría Distrital de Gobierno y la Secretaría General de la Alcaldía Mayor fijan los lineamientos para la implementación del Acuerdo 623 de 2015 en las distintas entidades de los sectores central y descentralizado y en las localidades.



UNA BOGOTÁ QUE GARANTIZA  
LOS DERECHOS DE LAS MUJERES,  
ES UNA BOGOTÁ MEJOR PARA TODAS

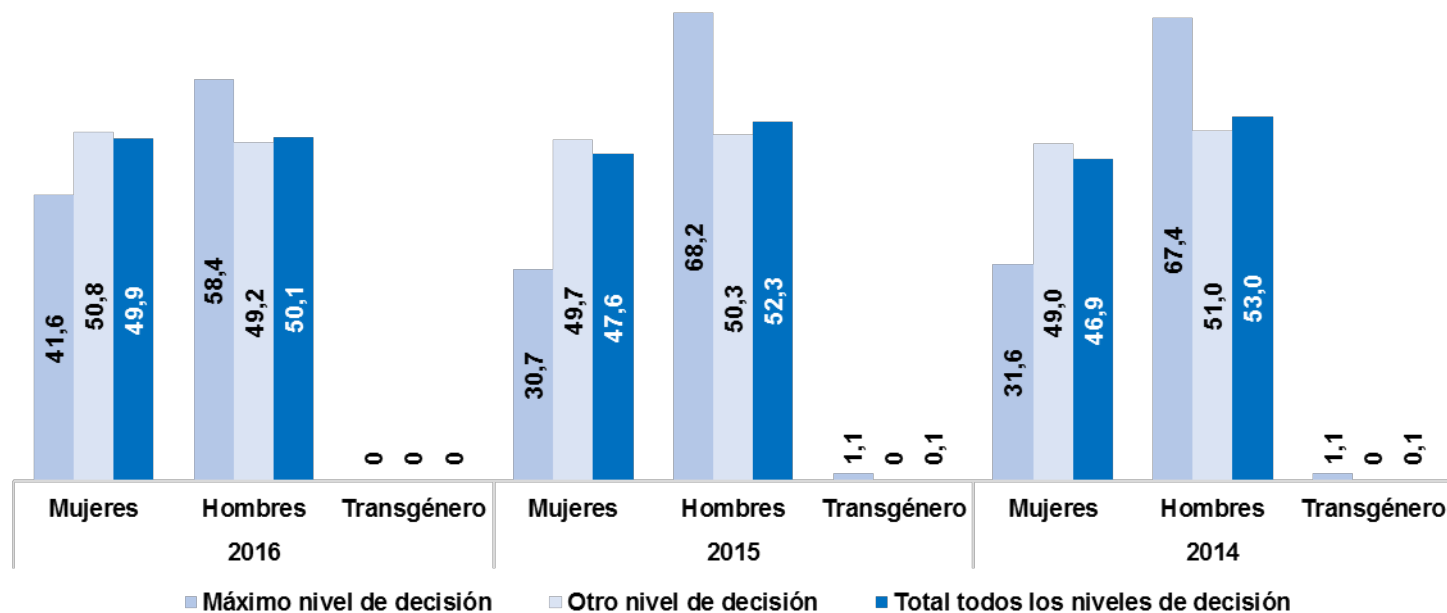


BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

# Resultados en la búsqueda de la paridad en Bogotá: máximo nivel de decisión y otros niveles de decisión

Participación porcentual en la Administración distrital según nivel de decisión y sexo, 2014-2016



Fuente: Bases de datos al 31 de diciembre de 2016-2015-2014 suministradas a la SDMujer por el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital en febrero de 2017. Datos procesados por el OMEG-SDMujer.

Nota: Incluye sectores central y descentralizado y entidades adscritas y vinculadas (no incluye Concejo de Bogotá ni organismos de control).



UNA BOGOTÁ QUE GARANTIZA  
LOS DERECHOS DE LAS MUJERES,  
ES UNA BOGOTÁ MEJOR PARA TODAS



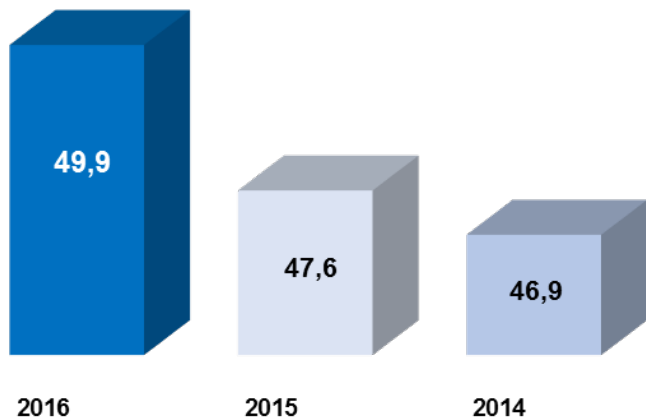
ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS

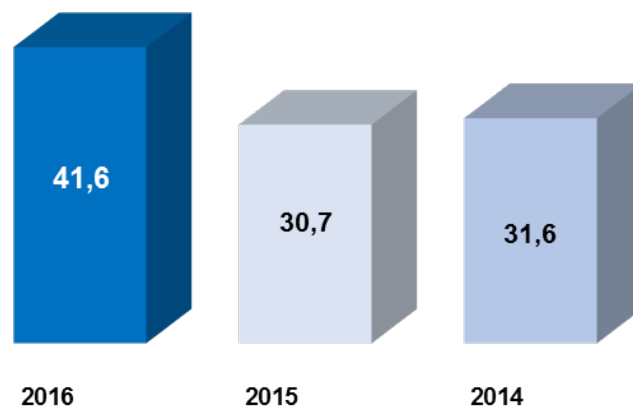
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

# Resultados en la búsqueda de la paridad en Bogotá

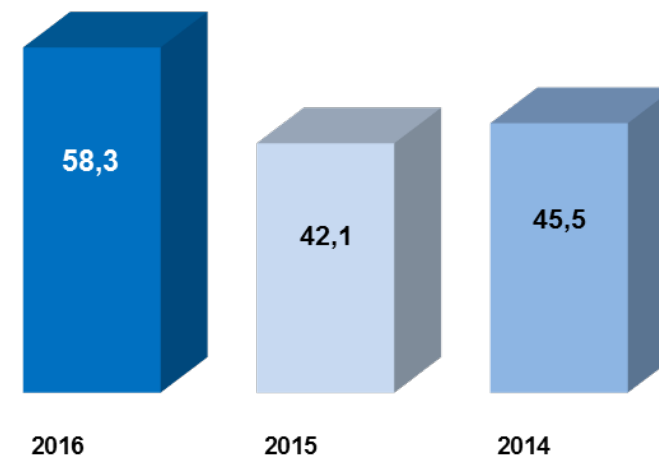
Participación porcentual de mujeres en **todos los niveles de decisión** de la Administración distrital, 2014-2016



Participación porcentual de mujeres en el **máximo nivel decisorio** de la Administración distrital, 2014-2016



Participación porcentual de mujeres en el **máximo nivel decisorio, nivel central** de la Administración distrital, 2014-2016



Fuente: Bases de datos al 31 de diciembre de 2016-2015-2014 suministradas a la SDMujer por el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital en febrero de 2017. Datos procesados por el OMEG-SDMujer.

Nota: Incluye sectores central y descentralizado y entidades adscritas y vinculadas (no incluye Concejo de Bogotá ni organismos de control).



UNA BOGOTÁ QUE GARANTIZA  
LOS DERECHOS DE LAS MUJERES,  
ES UNA BOGOTÁ MEJOR PARA TODAS

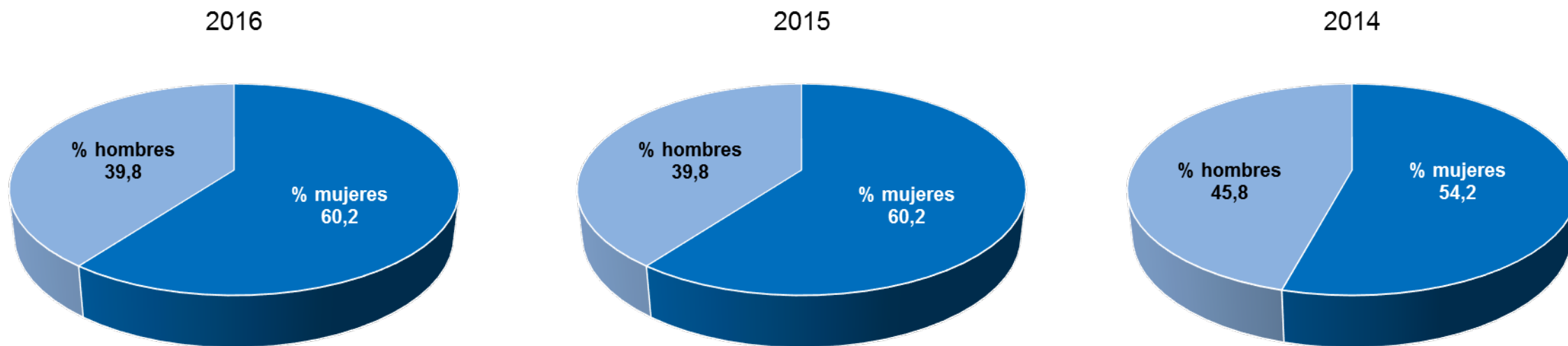


ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.



SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

# Información complementaria: comportamiento de la planta global de Bogotá por sexo



Fuente: Bases de datos al 31 de diciembre de 2016-2015-2014 suministradas a la SDMujer por el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital en febrero de 2017. Datos procesados por el OMEG-SDMujer.

Nota 1: En los cálculos se incluyen 3 personas transgénero en 2016, 5 en 2015 y 6 en 2014, que no se grafican por su baja representatividad.

Nota 2: Incluye sectores central y descentralizado y entidades adscritas y vinculadas (no incluye Concejo de Bogotá ni organismos de control).



UNA BOGOTÁ QUE GARANTIZA  
LOS DERECHOS DE LAS MUJERES,  
ES UNA BOGOTÁ MEJOR PARA TODAS



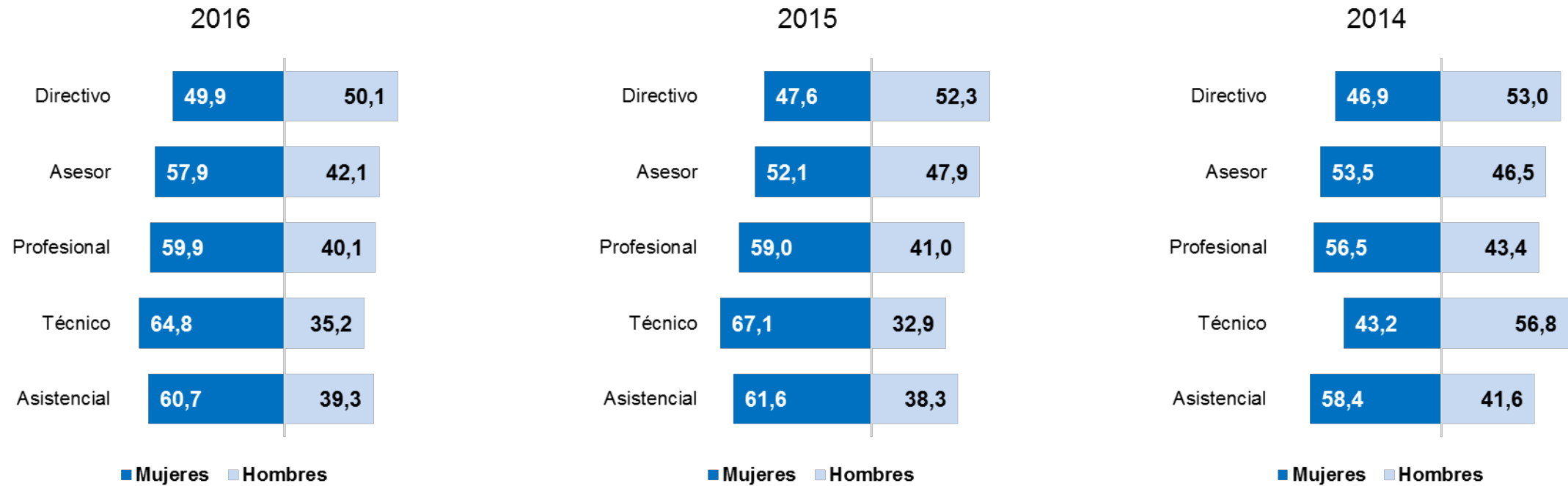
ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



# Información complementaria: comportamiento de la planta global de Bogotá por nivel del cargo y sexo



Fuente: Bases de datos al 31 de diciembre de 2016-2015-2014 suministradas a la SDMujer por el Departamento Administrativo del Servicio Civil Distrital en febrero de 2017. Datos procesados por el OMEG-SDMujer.

Nota 1: En los cálculos se incluyen 3 personas transgénero en 2016, 5 en 2015 y 6 en 2014, que no se grafican por su baja representatividad.

Nota 2: Incluye sectores central y descentralizado y entidades adscritas y vinculadas (no incluye Concejo de Bogotá ni organismos de control).

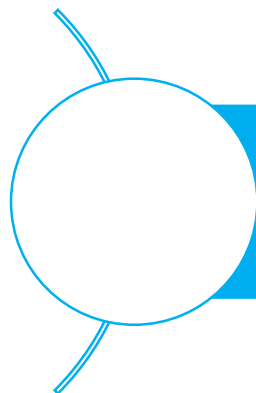


UNA BOGOTÁ QUE GARANTIZA  
LOS DERECHOS DE LAS MUJERES,  
ES UNA BOGOTÁ MEJOR PARA TODAS



SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS



# ¿Paridad en el sector público? Resultados nacionales III ranking PAR



UNA BOGOTÁ QUE GARANTIZA  
LOS DERECHOS DE LAS MUJERES,  
ES UNA BOGOTÁ MEJOR PARA TODAS



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



**Par**

**RANKING DE  
EQUIDAD DE GÉNERO  
EN LAS ORGANIZACIONES**

# ORGANIZAN



**Colegio de Estudios Superiores de Administración**

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



Colegio de Estudios Superiores de Administración

#SomosPares

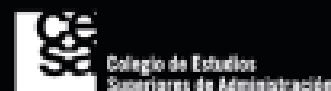
# APOYAN



Federación Nacional de Comerciantes

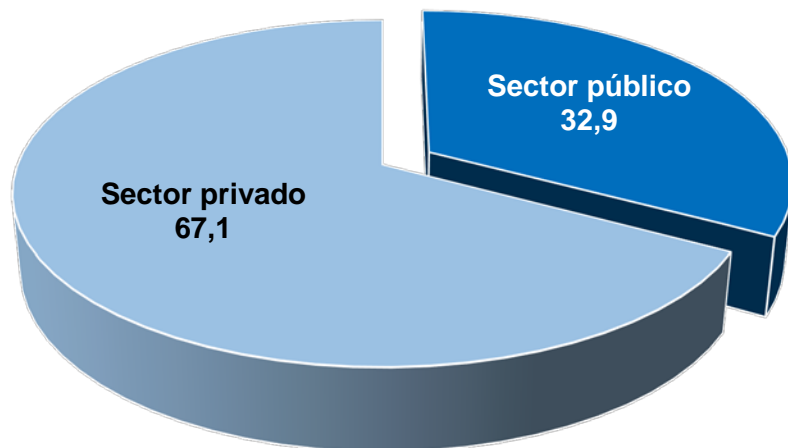


**FENALCO**  
LA FUERZA QUE UNE  
BOGOTÁ - CUNDINAMARCA



#SomosPares

# III Ranking de equidad de género - PAR: organizaciones participantes



En la tercera versión del ranking de equidad de género participaron 54 entidades públicas de Colombia, 25 más que en el año 2016

Fuente: Aquales-SDMujer-CESA. III Ranking de equidad de género.



UNA BOGOTÁ QUE GARANTIZA  
LOS DERECHOS DE LAS MUJERES,  
ES UNA BOGOTÁ MEJOR PARA TODAS



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS

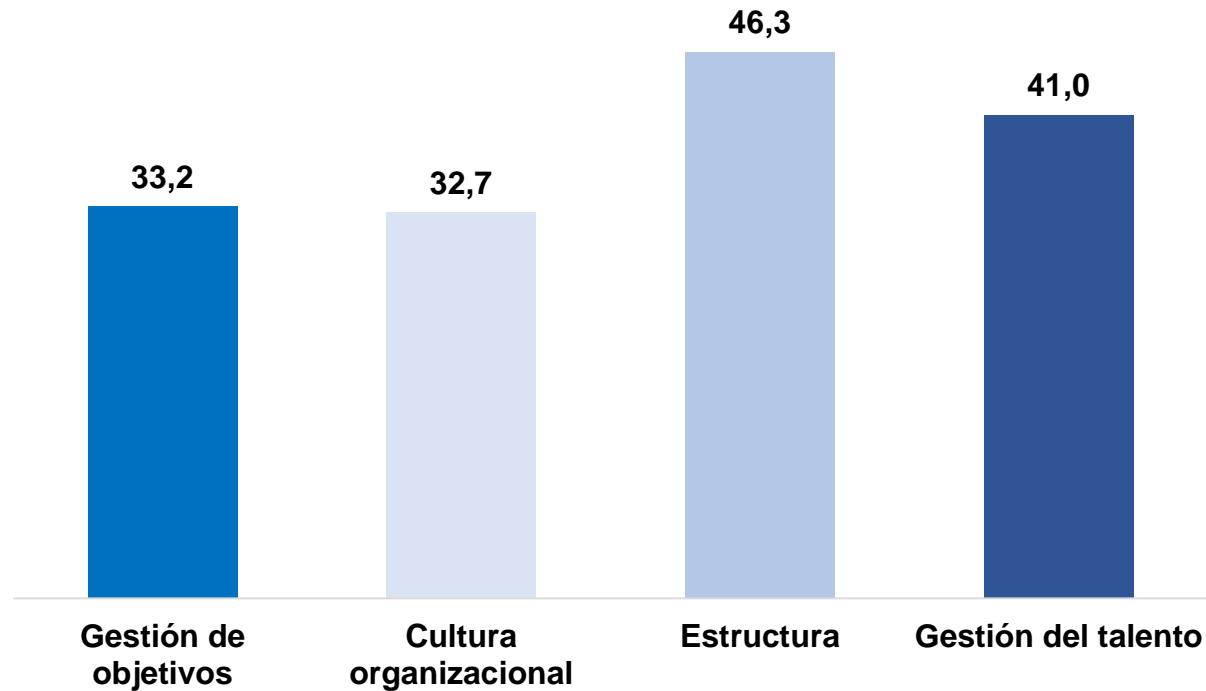
# III Ranking de equidad de género - PAR: Resultados globales por capítulo - sector público

## Gestión de objetivos

Presencia de temas de género en los objetivos y políticas de la organización

## Cultura organizacional

- Buenas prácticas balance vida-trabajo
- Buenas prácticas enfocadas exclusivamente en mujeres
- Lenguaje inclusivo



## Estructura

- Equidad en posiciones de liderazgo
- Equidad en posiciones administrativas, ventas y de planta

## Gestión del talento

- Procesos de selección de personal
- Capacitaciones y entrenamiento
- Promedio de remuneraciones

Fuente: Aquales-SDMujer-CESA. III Ranking de equidad de género.



UNA BOGOTÁ QUE GARANTIZA  
LOS DERECHOS DE LAS MUJERES,  
ES UNA BOGOTÁ MEJOR PARA TODAS

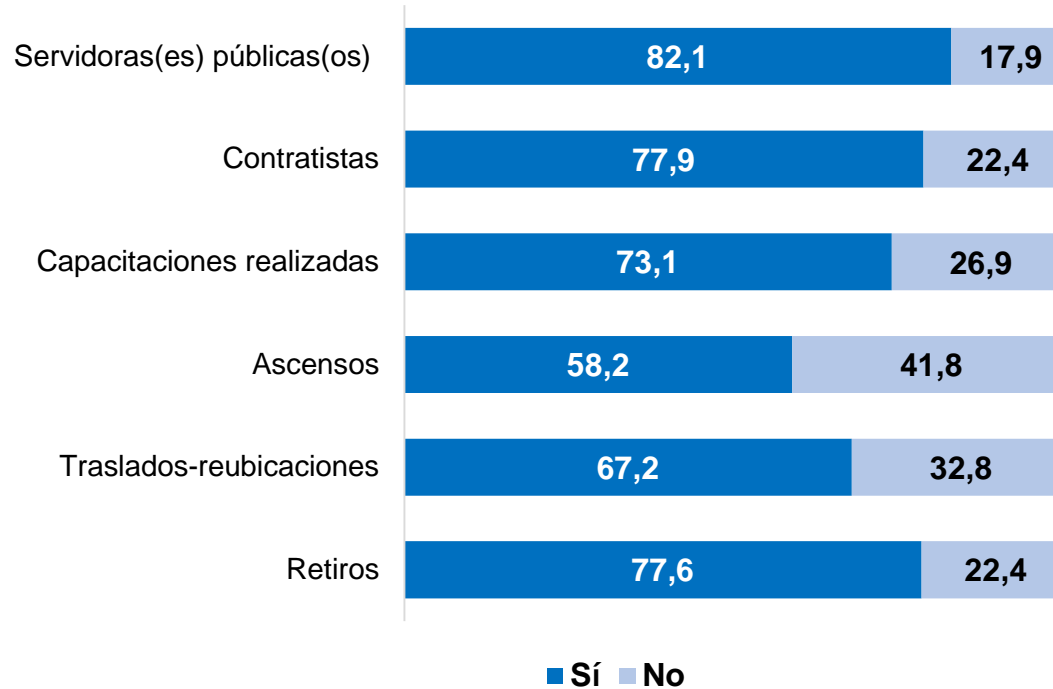


BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

# III Ranking de equidad de género - PAR: Gestión por objetivos

¿La entidad mide cuántos hombres y cuántas mujeres hay en las siguientes variables?



Fuente: Aquales-SDMujer-CESA. III Ranking de equidad de género.



UNA BOGOTÁ QUE GARANTIZA  
LOS DERECHOS DE LAS MUJERES,  
ES UNA BOGOTÁ MEJOR PARA TODAS



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

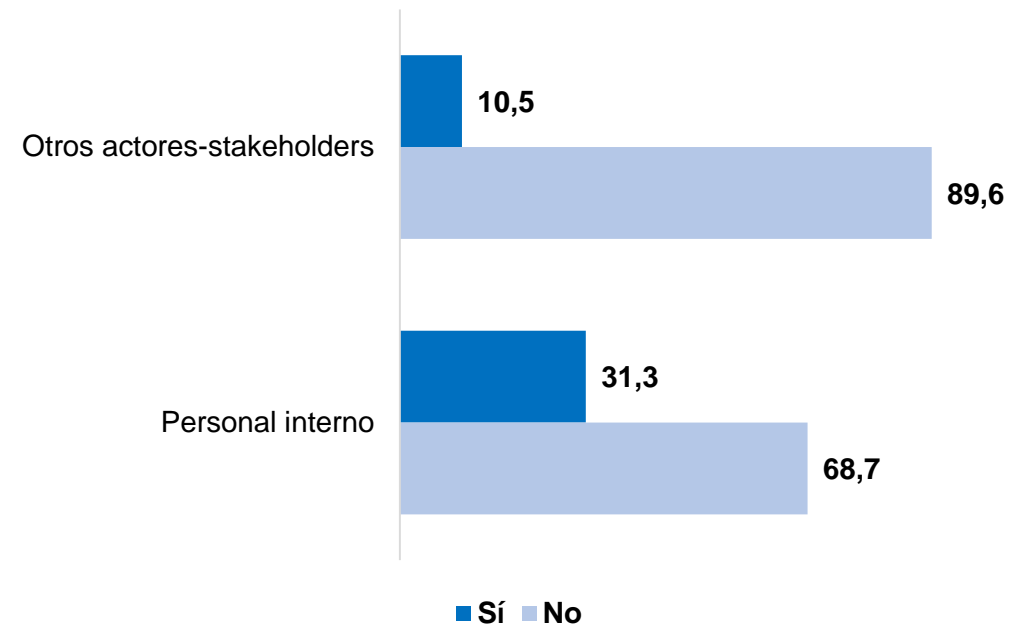
BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



# III Ranking de equidad de género - PAR: Gestión por objetivos

Objetivo(s) organizacional(es) que fomente(n) la equidad de género y la diversidad con relación a:



Fuente: Aquales-SDMujer-CESA. III Ranking de equidad de género.



UNA BOGOTÁ QUE GARANTIZA  
LOS DERECHOS DE LAS MUJERES,  
ES UNA BOGOTÁ MEJOR PARA TODAS



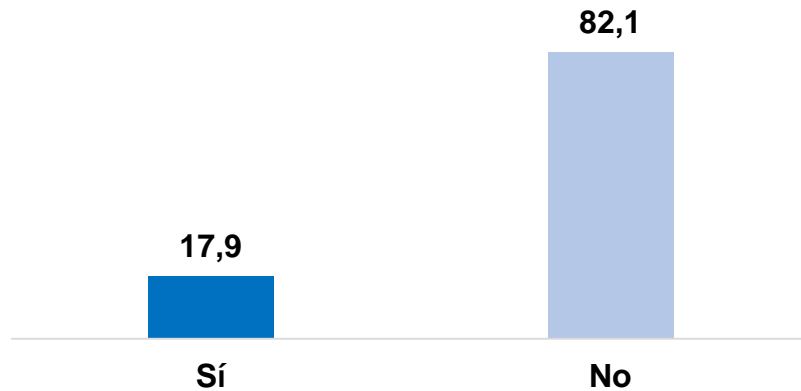
ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

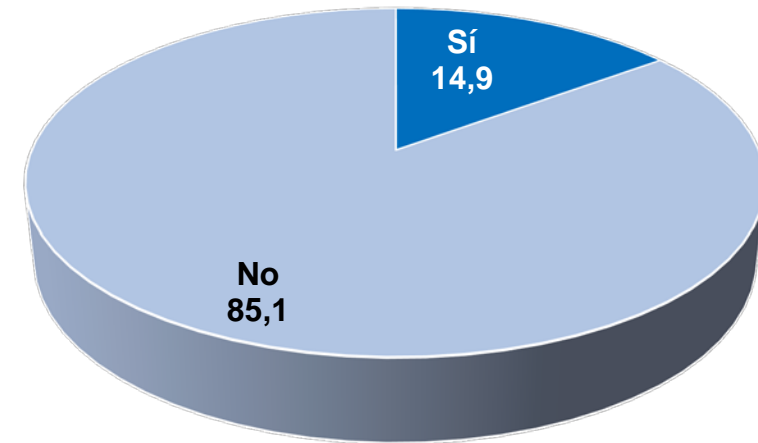
# III Ranking de equidad de género - PAR: Gestión por objetivos

¿La entidad usa indicadores (KPI) para medir el nivel de cumplimiento de dichos objetivos?



Indicador clave de desempeño o indicadores de gestión. Los KPI (por su sigla en inglés) son métricas que ayudan a identificar el rendimiento de una determinada acción o estrategia

¿La entidad tiene una política de equidad de género o diversidad documentada?



Fuente: Acales-SDMujer-CESA. III Ranking de equidad de género.



UNA BOGOTÁ QUE GARANTIZA  
LOS DERECHOS DE LAS MUJERES,  
ES UNA BOGOTÁ MEJOR PARA TODAS

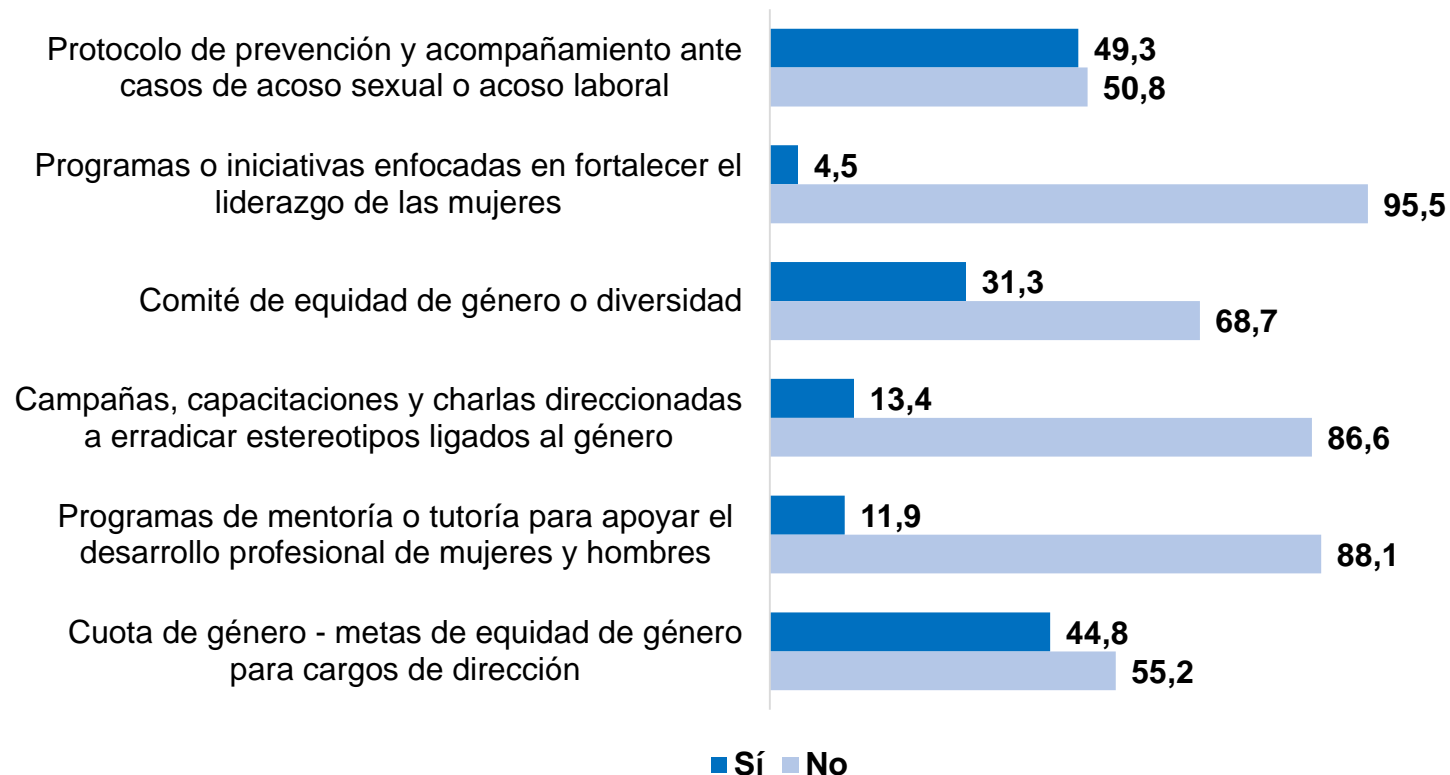


SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS

# III Ranking de equidad de género - PAR: Gestión por objetivos

## Acciones internas que se realizan en las organizaciones o entidades



Fuente: Aquales-SDMujer-CESA. III Ranking de equidad de género.



UNA BOGOTÁ QUE GARANTIZA  
LOS DERECHOS DE LAS MUJERES,  
ES UNA BOGOTÁ MEJOR PARA TODAS



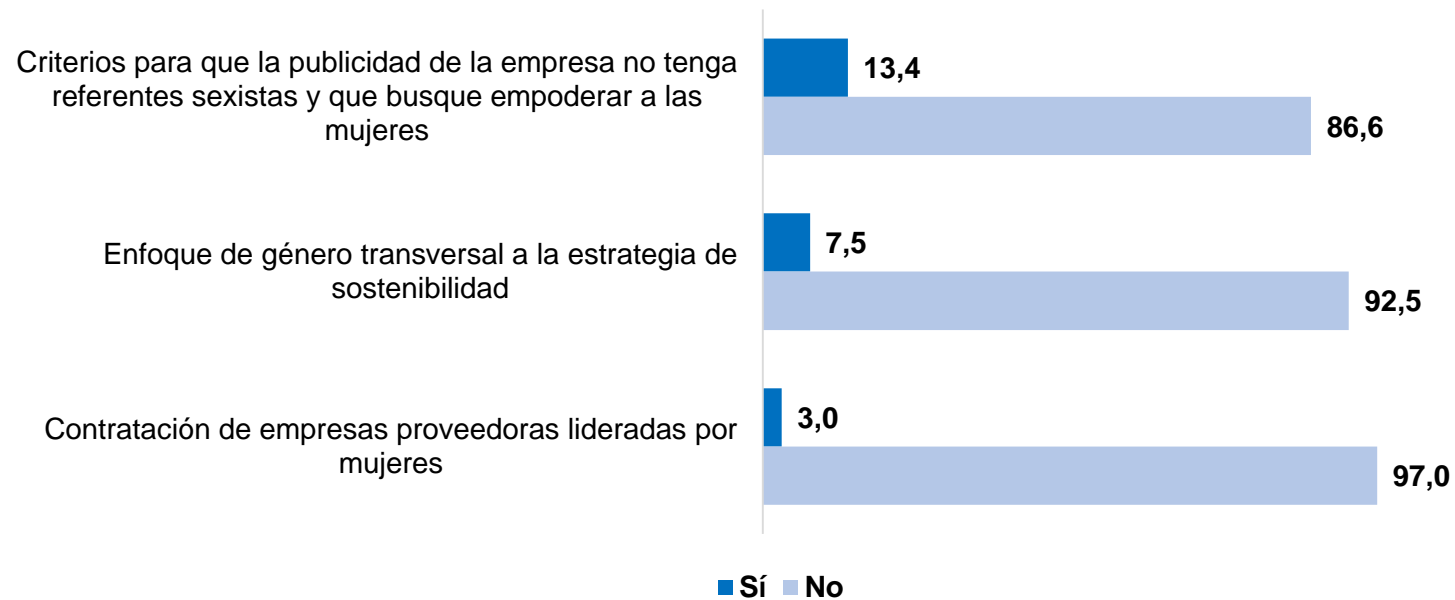
ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

# III Ranking de equidad de género - PAR: Gestión por objetivos

## Acciones externas que se realizan en las organizaciones o entidades



Fuente: Aquales-SDMujer-CESA. III Ranking de equidad de género.



UNA BOGOTÁ QUE GARANTIZA  
LOS DERECHOS DE LAS MUJERES,  
ES UNA BOGOTÁ MEJOR PARA TODAS

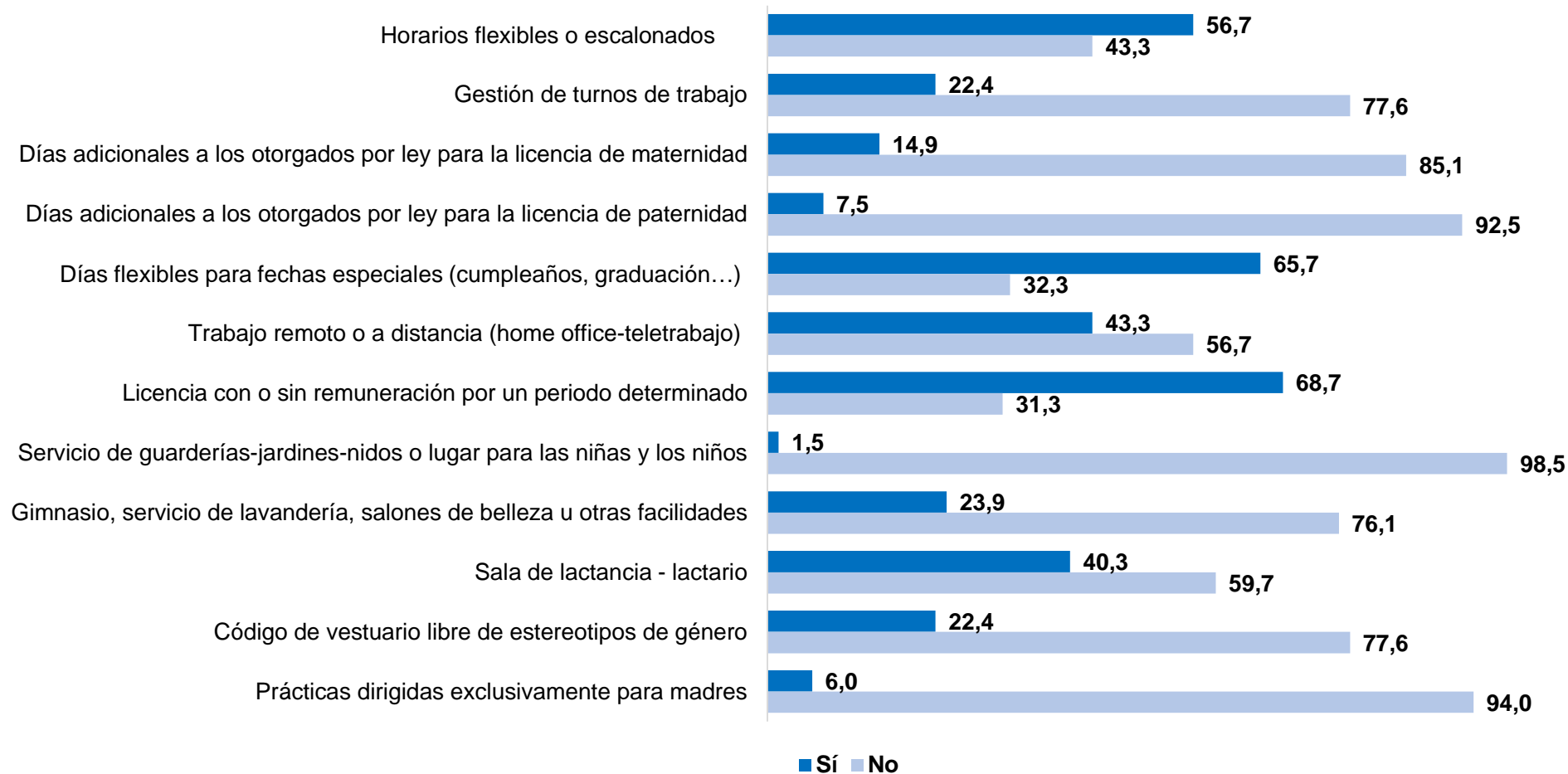


BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

# III Ranking de equidad de género - PAR: Cultura organizacional

## Prácticas enfocadas en el balance vida personal-trabajo



Fuente: Aqual-es-SDMujer-CESA. III Ranking de equidad de género.



UNA BOGOTÁ QUE GARANTIZA  
LOS DERECHOS DE LAS MUJERES,  
ES UNA BOGOTÁ MEJOR PARA TODAS

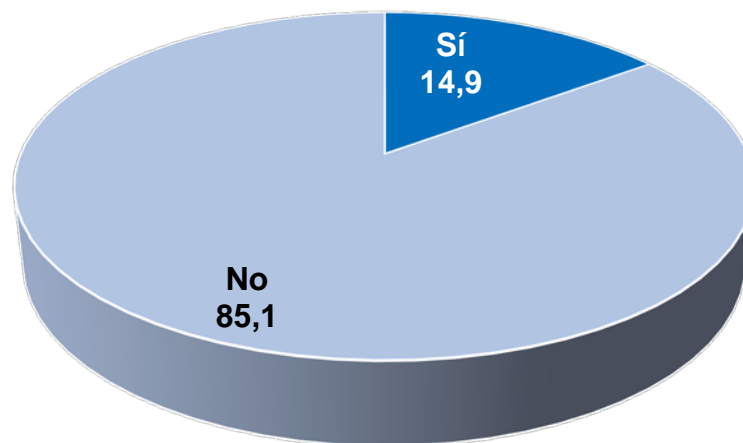


BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

# III Ranking de equidad de género - PAR: Cultura organizacional

¿Las entidades tienen un manual de comunicaciones para evitar los sesgos de género?



Fuente: Acales-SDMujer-CESA. III Ranking de equidad de género.



UNA BOGOTÁ QUE GARANTIZA  
LOS DERECHOS DE LAS MUJERES,  
ES UNA BOGOTÁ MEJOR PARA TODAS



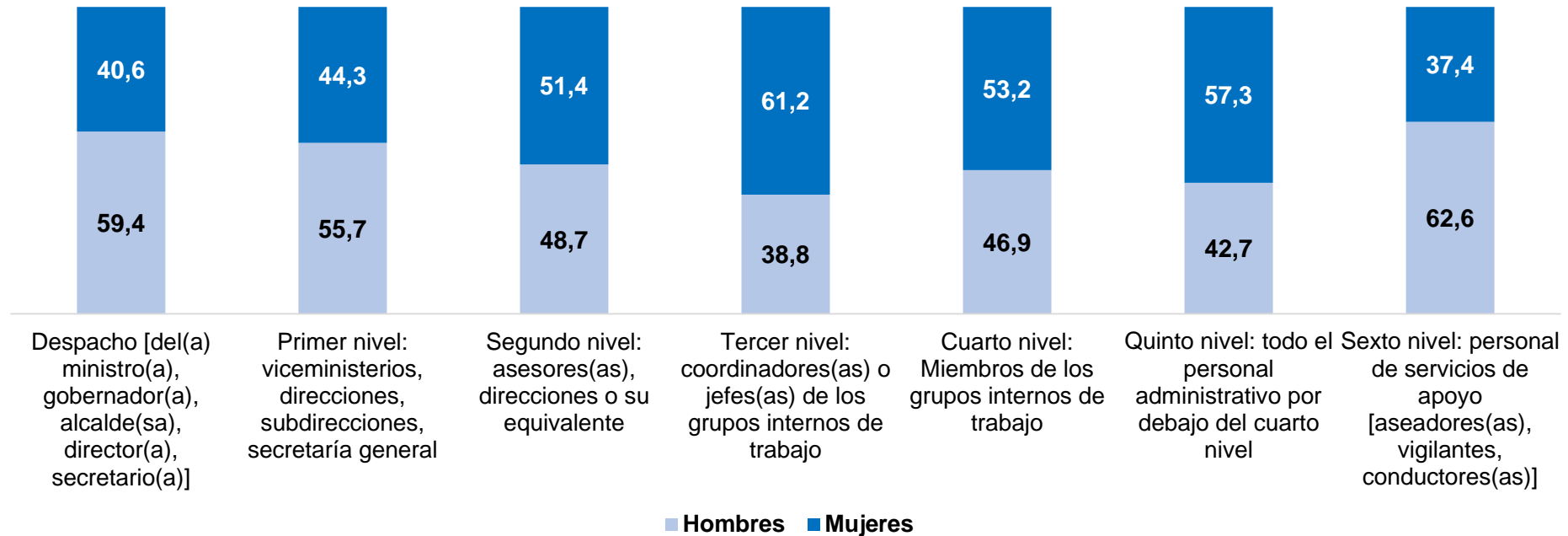
ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

# III Ranking de equidad de género - PAR: Estructura y gestión del talento

Número de mujeres y hombres según nivel de jerarquía organizacional



Fuente: Acales-SDMujer-CESA. III Ranking de equidad de género.



UNA BOGOTÁ QUE GARANTIZA  
LOS DERECHOS DE LAS MUJERES,  
ES UNA BOGOTÁ MEJOR PARA TODAS

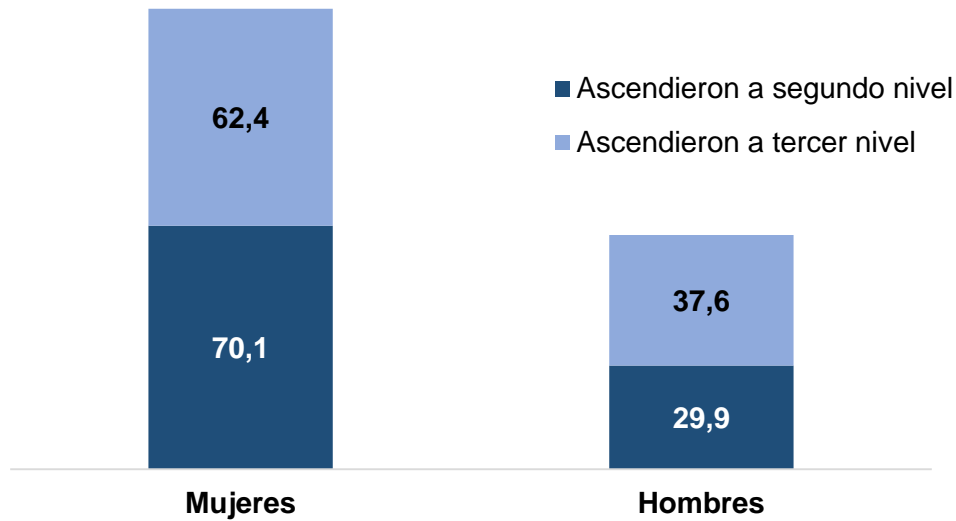


BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS

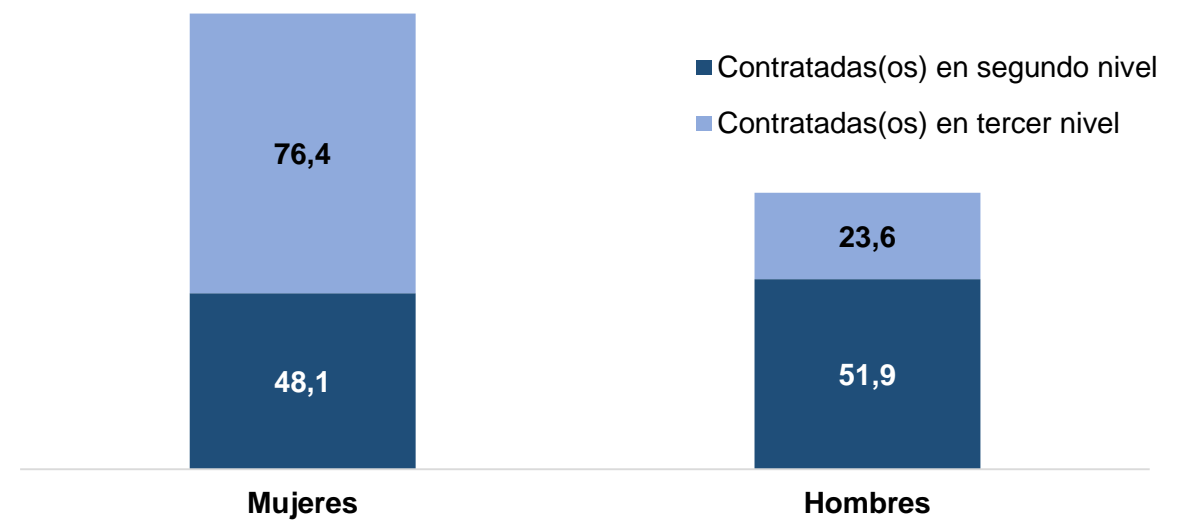
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

# III Ranking de equidad de género - PAR: Estructura y gestión del talento

Mujeres ascendidas y hombres ascendidos  
en 2016 a los siguientes niveles



Mujeres contratadas y hombres contratados  
en 2016 para los siguientes niveles



Fuente: Aqualis-SDMujer-CESA. III Ranking de equidad de género.



UNA BOGOTÁ QUE GARANTIZA  
LOS DERECHOS DE LAS MUJERES,  
ES UNA BOGOTÁ MEJOR PARA TODAS



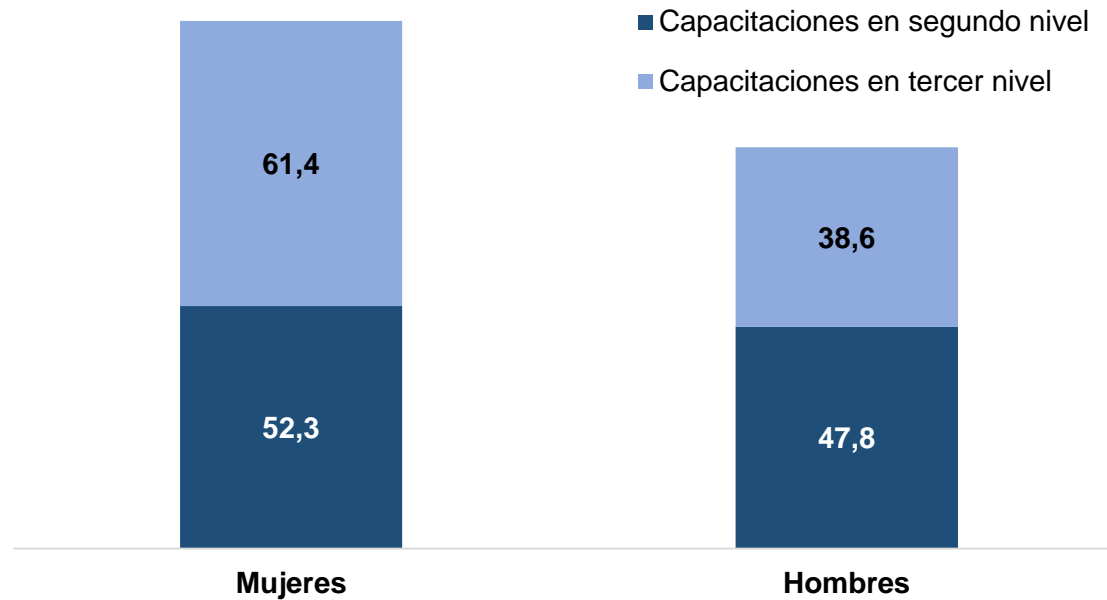
ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.  
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS



# III Ranking de equidad de género - PAR: Estructura y gestión del talento

Mujeres capacitadas y hombres capacitados en 2016 en los siguientes niveles



Fuente: Aquales-SDMujer-CESA. III Ranking de equidad de género.



UNA BOGOTÁ QUE GARANTIZA  
LOS DERECHOS DE LAS MUJERES,  
ES UNA BOGOTÁ MEJOR PARA TODAS

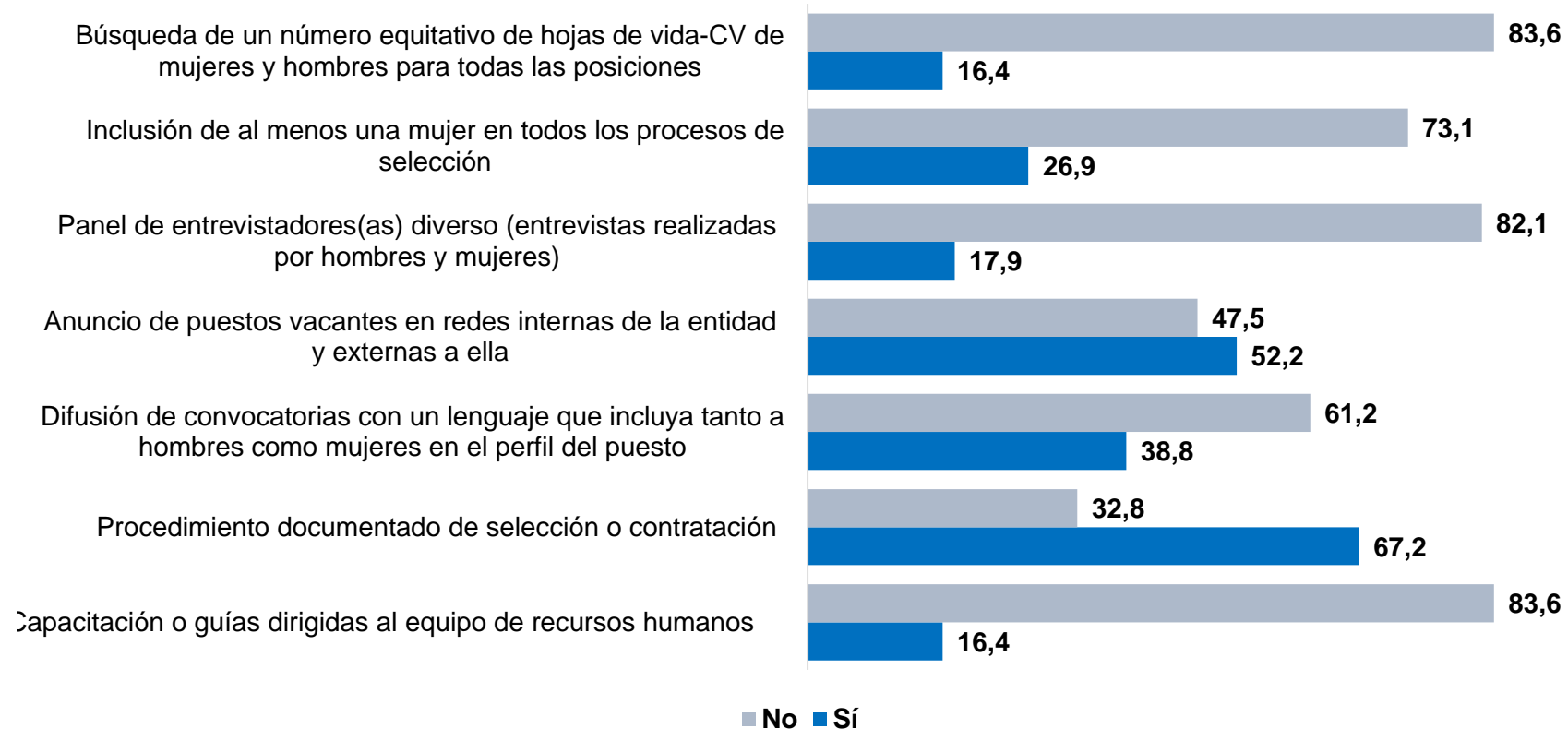


BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

# III Ranking de equidad de género - PAR: Estructura y gestión del talento

## Proceso de selección y reclutamiento



Fuente: Aquales-SDMujer-CESA. III Ranking de equidad de género.



UNA BOGOTÁ QUE GARANTIZA  
LOS DERECHOS DE LAS MUJERES,  
ES UNA BOGOTÁ MEJOR PARA TODAS

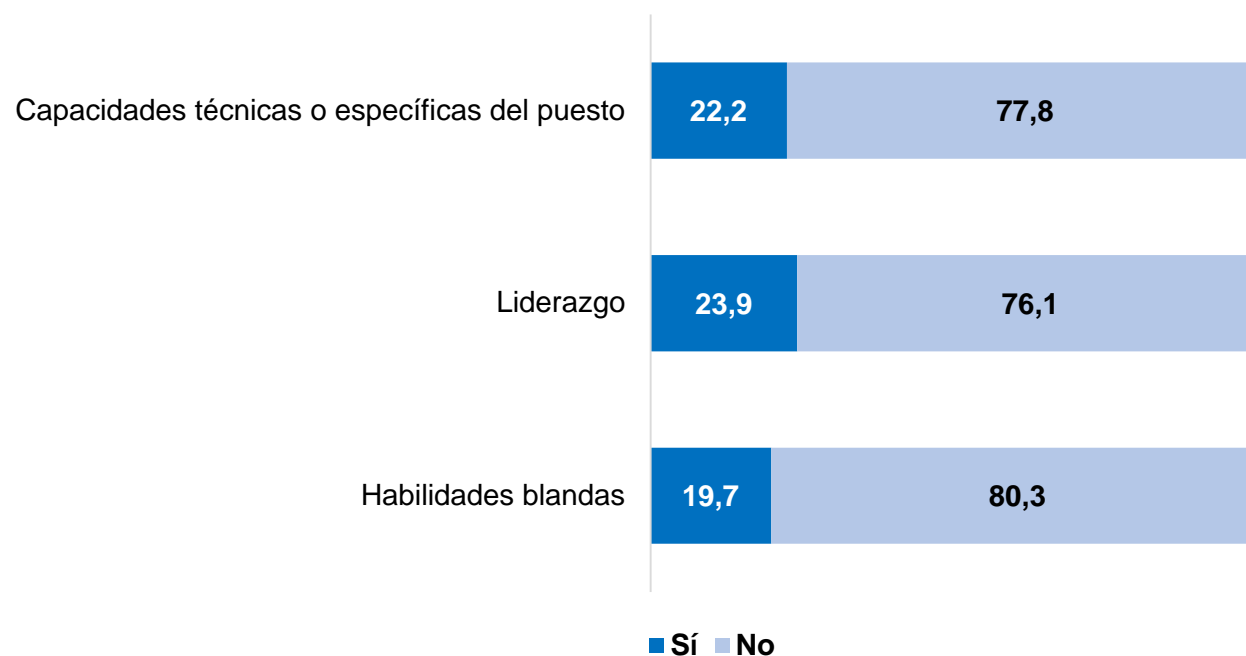


SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS

# III Ranking de equidad de género - PAR: Estructura y gestión del talento

## Capacitaciones específicas solo para mujeres



Fuente: Aquales-SDMujer-CESA. III Ranking de equidad de género.



UNA BOGOTÁ QUE GARANTIZA  
LOS DERECHOS DE LAS MUJERES,  
ES UNA BOGOTÁ MEJOR PARA TODAS



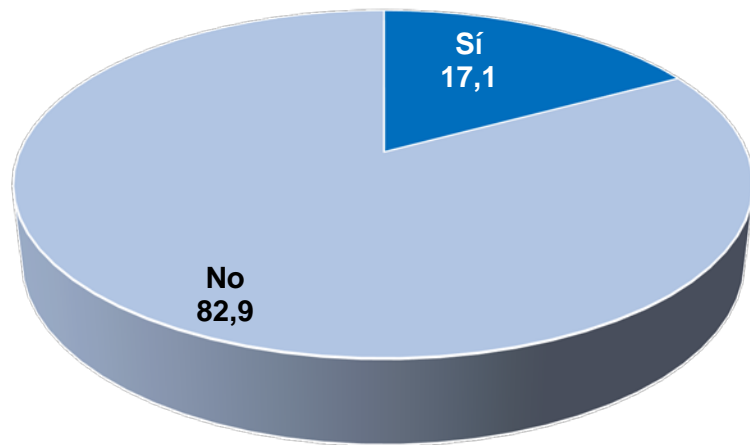
ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS

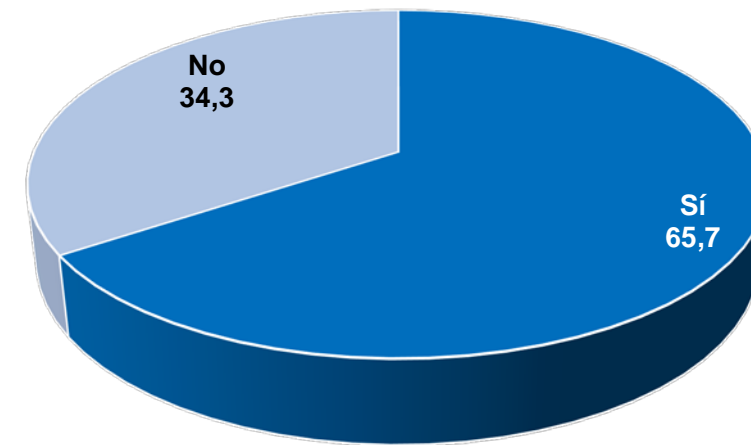
SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

# III Ranking de equidad de género - PAR: Estructura y gestión del talento

¿Se tienen medidas para la promoción, contratación, retención y bienestar de personas LGBTI?



¿Su entidad cuenta con un sistema de valorización de puesto?



Fuente: Aquales-SDMujer-CESA. III Ranking de equidad de género.

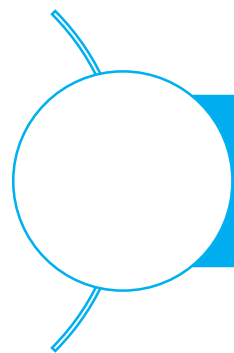


UNA BOGOTÁ QUE GARANTIZA  
LOS DERECHOS DE LAS MUJERES,  
ES UNA BOGOTÁ MEJOR PARA TODAS



BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER



## Inclusión laboral sí, pero no así



UNA BOGOTÁ QUE GARANTIZA  
LOS DERECHOS DE LAS MUJERES,  
ES UNA BOGOTÁ MEJOR PARA TODAS

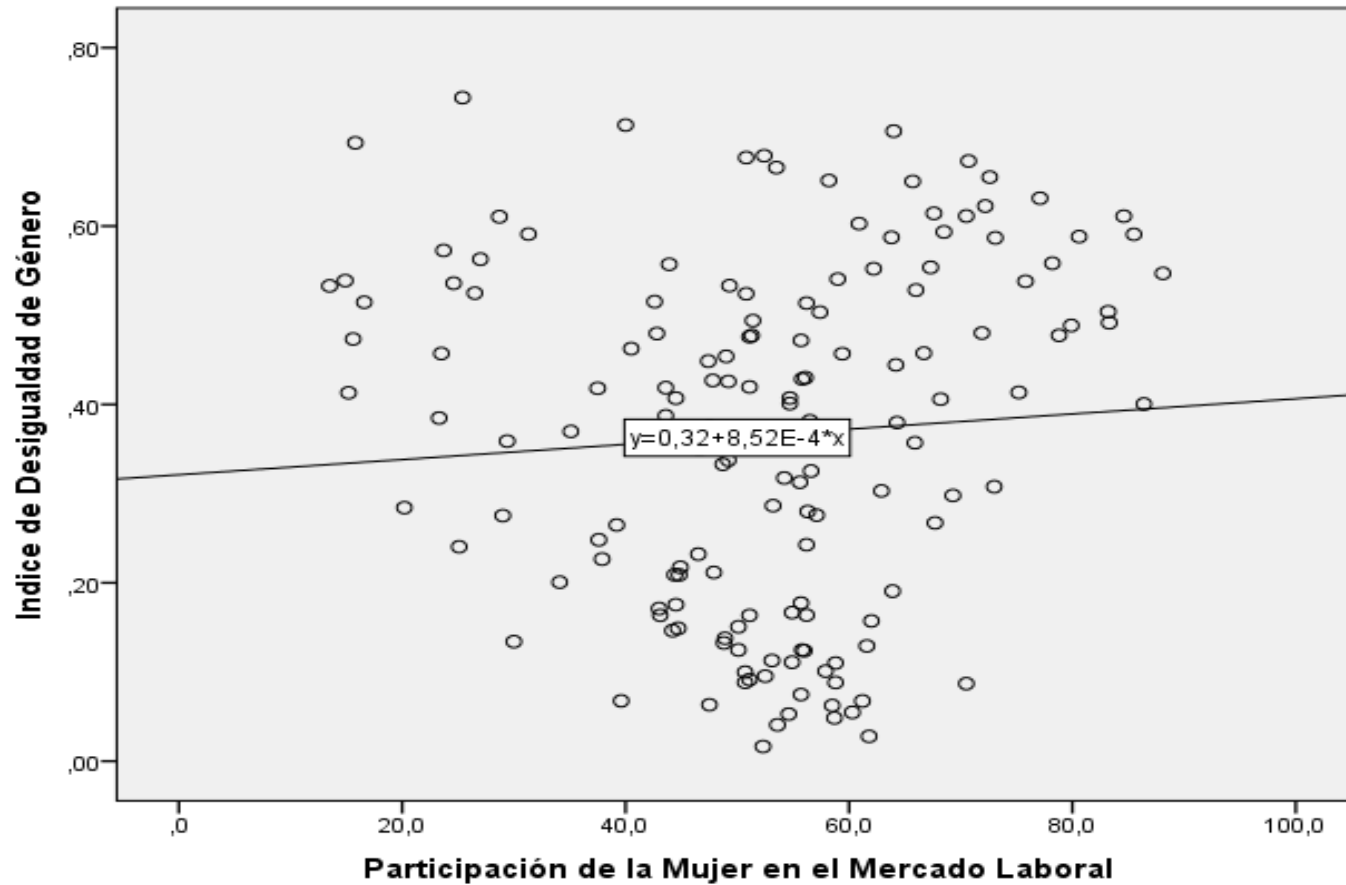


ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

# Correlación entre índice de desigualdad de género y tasa global de participación de mujeres de 154 países, 2014



		plm	idg
plm	Correlación de Pearson	1	,071
	Sig. (bilateral)		,379
	N	154	154
idg	Correlación de Pearson	,071	1
	Sig. (bilateral)	,379	
	N	154	154

Fuente: Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo. Series 2014 para 154 países. Cálculos del OMEG-SDMujer. Fecha de consulta: 13/10/2016.



UNA BOGOTÁ QUE GARANTIZA  
LOS DERECHOS DE LAS MUJERES,  
ES UNA BOGOTÁ MEJOR PARA TODAS

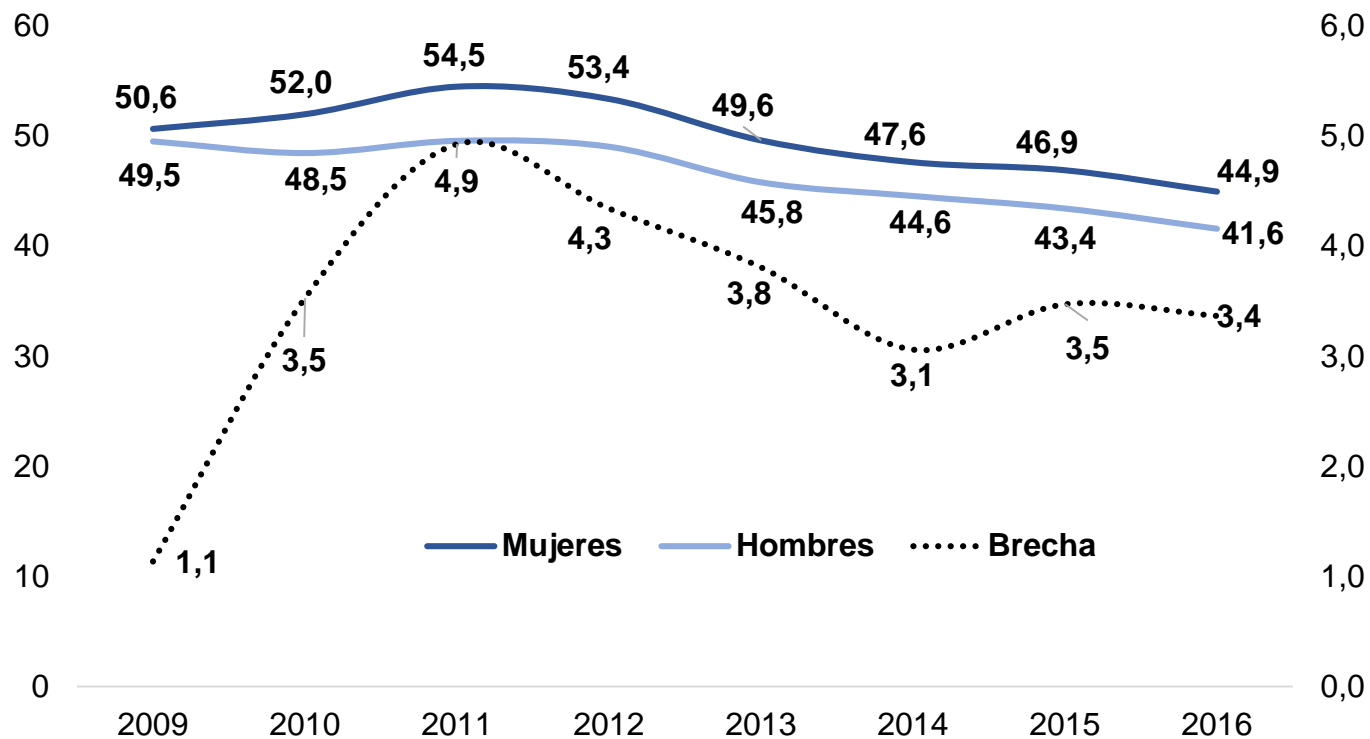


ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

# Tasa de informalidad fuerte en Bogotá, según sexo, 2009-2016 (porcentaje)



Aunque la informalidad laboral (no tener afiliación a seguridad social) es una problemática que afecta a hombres y mujeres, el 44,9% de las ocupadas se encontraban en esta situación, 3,4 puntos porcentuales más que ellos

Fuente: DANE-GEIH. Cálculos del Observatorio de Mujeres y Equidad de Género (OMEG-SDMujer).



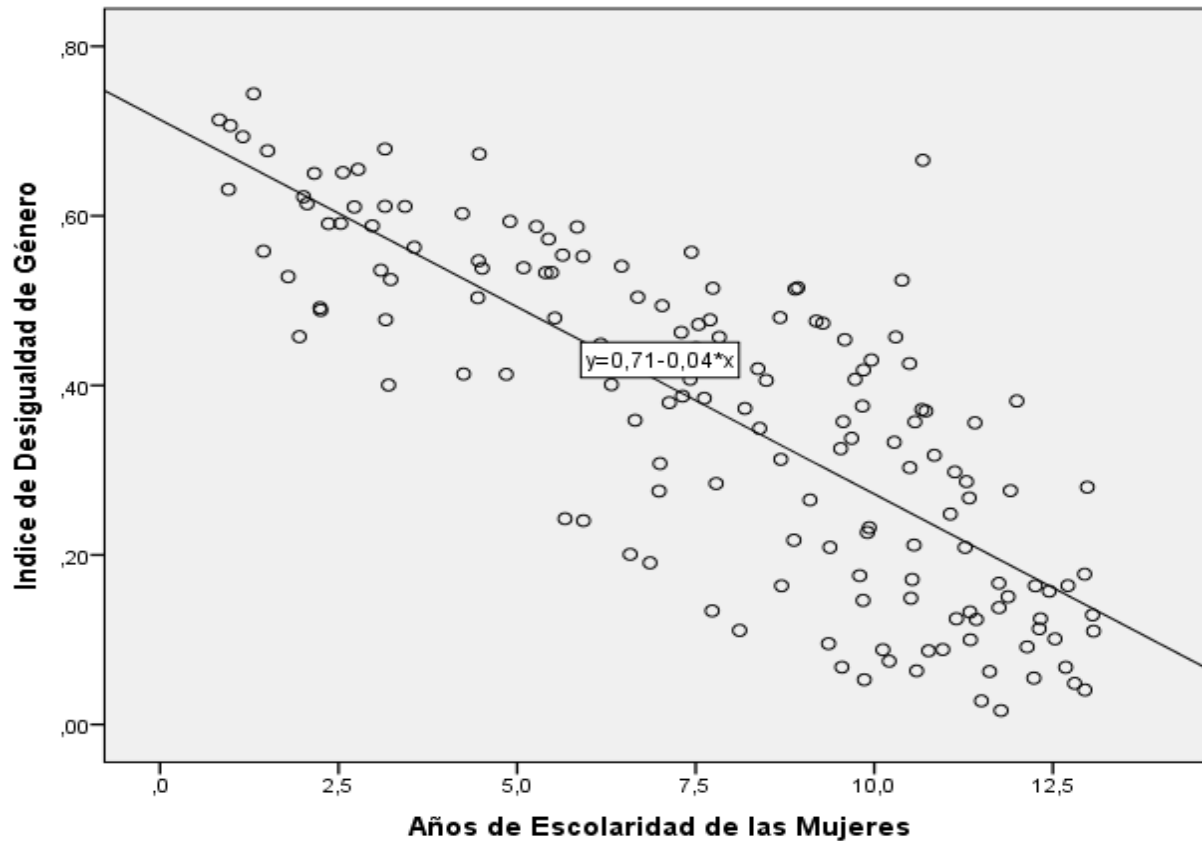
UNA BOGOTÁ QUE GARANTIZA  
LOS DERECHOS DE LAS MUJERES,  
ES UNA BOGOTÁ MEJOR PARA TODAS



BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS

SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

# Correlación entre el índice de desigualdad de género y el número de años de escolaridad para mujeres de 154 países, 2014



		Correlaciones	
		idg	esc_mujeres
idg	Correlación de Pearson	1	-,795**
	Sig. (bilateral)		,000
	N	154	154
esc_mujeres	Correlación de Pearson	-,795**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	154	154

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo. Series 2014 para 154 países. Cálculos del OMEG-SDMujer. Fecha de consulta: 13/10/2016.



UNA BOGOTÁ QUE GARANTIZA  
LOS DERECHOS DE LAS MUJERES,  
ES UNA BOGOTÁ MEJOR PARA TODAS

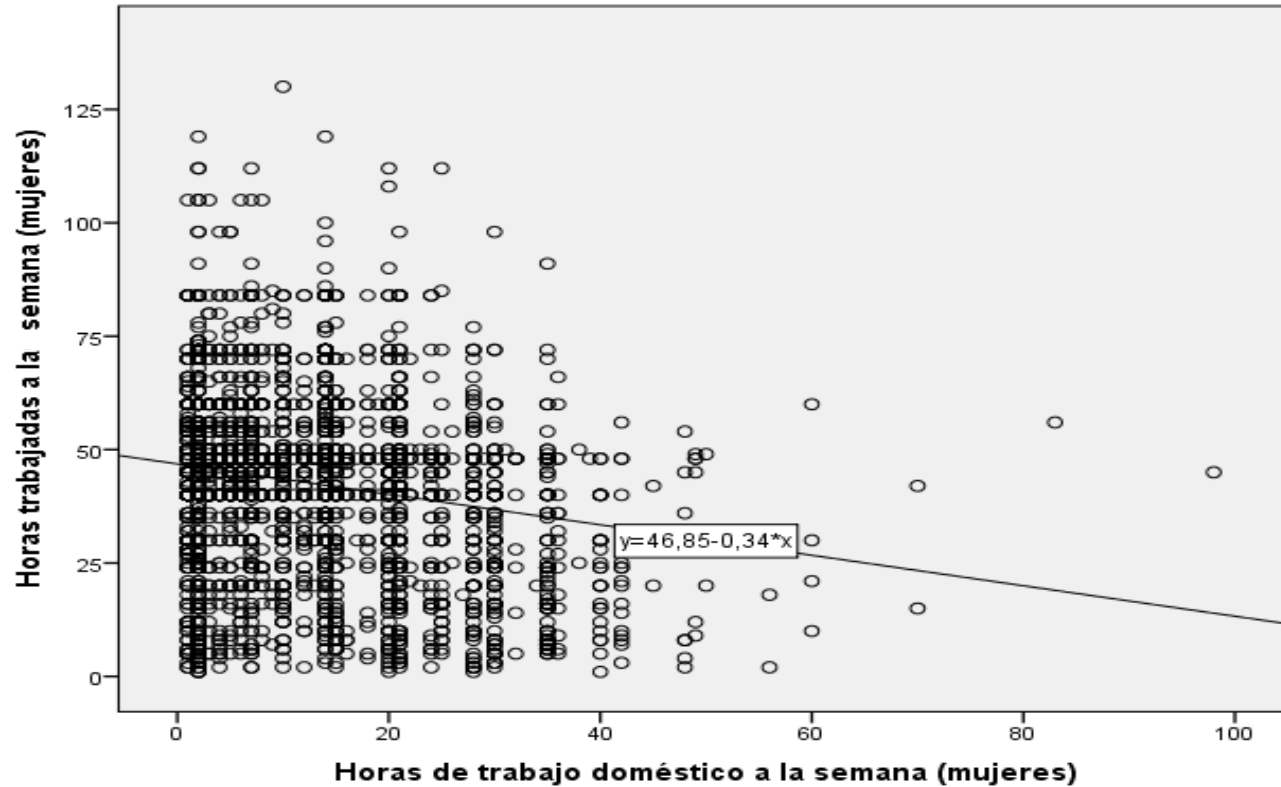


SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS



# Correlación entre número de horas trabajadas a la semana y número de horas de trabajo doméstico no remunerado. Colombia, 2016



## Correlaciones

		Horas trabajadas a la semana	Horas de trabajo doméstico a la semana
Horas trabajadas a la semana	Correlación de Pearson	1	-,204**
	Sig. (bilateral)		,000
	N	9031	7181
Horas de trabajo doméstico a la semana	Correlación de Pearson	-,204**	1
	Sig. (bilateral)	,000	
	N	7181	11526

\*\* La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Fuente: DANE-GEIH. Cálculos del Observatorio de Mujeres y Equidad de Género (OMEG-SDMujer).



UNA BOGOTÁ QUE GARANTIZA  
LOS DERECHOS DE LAS MUJERES,  
ES UNA BOGOTÁ MEJOR PARA TODAS



SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER

BOGOTÁ  
MEJOR  
PARA TODAS